



Акционерное общество  
«Дальневосточная генерирующая компания»(АО «ДГК»)

**СП «ТЭЦ Восточная»**

Приморский край, г. Владивосток, ул. Снеговая,22

**Энергия – наша работа**

**Стань частью команды ДГК!**





Установленная  
электрическая  
мощность

**4641,134 МВт**



Установленная  
тепловая  
мощность

**12 998,69 Гкал/ч**



Производственные  
показатели  
за 2023 год

Выработка электроэнергии  
**23,30 млрд. кВт·ч**

Отпуск тепла  
**20,78 млн. Гкал**

- Четвертая по величине установленной мощности территориальная генерирующая компания России, численность персонала более 11 000 человек.

- Обслуживает территорию 1/10 части РФ с населением свыше 4,5 млн человек

- В составе — 15 электростанций, 5 котельных, 4 сетевых предприятия

- Доля АО «ДГК» в структуре выработки электроэнергии по объединенной энергосистеме Дальнего Востока составляет около 70%. Доля выработки теплоэнергии - 61%.

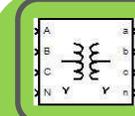
- Доля выработки в Группе ПАО «РусГидро» - 16%

- Работает в 5 субъектах РФ: в Хабаровском и Приморском краях, Амурской и Еврейской автономной области, на юге Республики Саха (Якутия)



Территория  
обслуживания

**1601,5 тыс. км<sup>2</sup>**



Мощность  
трансформато-  
ров

**2713,9 МВА**

35—220 кВ



Протяженность  
тепловых  
сетей

Тепловые сети  
**~ 1700 км**



Мощность станции:



Электрическая, МВт



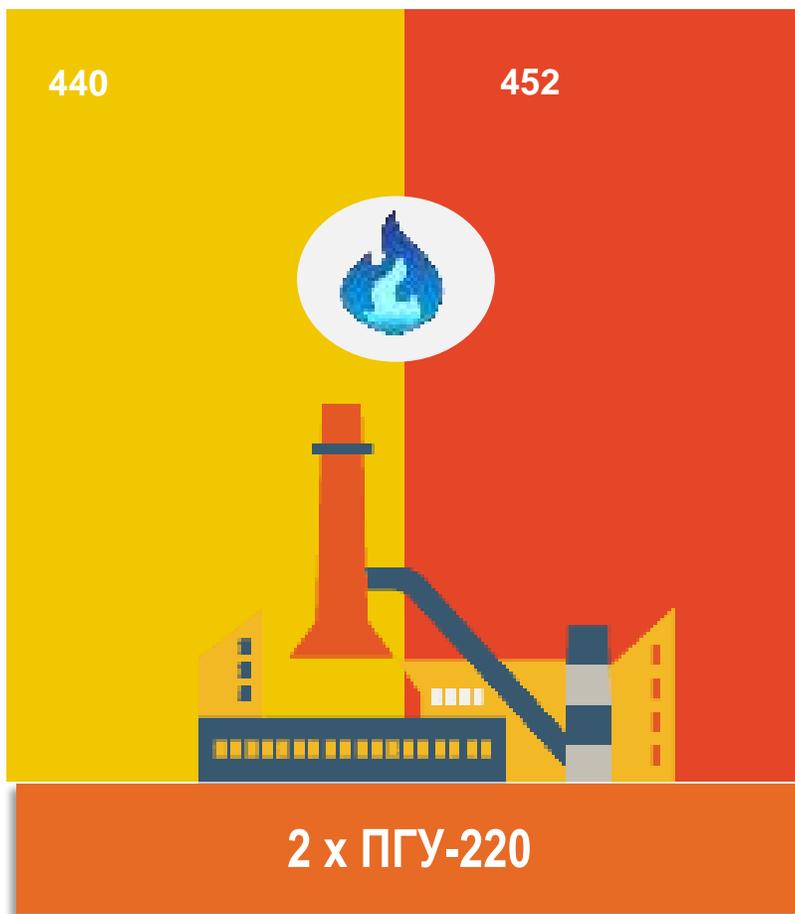
Тепловая, Гкал/ч

Топливо:



Природный газ

## Артемовская ТЭЦ-2



Дата начала поставки мощности на оптовый рынок

31.12.2026

Дополнительная численность  
(потребность) в персонале

240 человек

Текущая  
потребность в персонале

38 человек



**На реализацию энергетических Проектов  
в период 2023-2032 гг.**

**АО «ДГК» потребуются привлечение  
2884 новых работников!**

**Это будущие рабочие места в нашей компании  
для выпускников!**



### Преимущества целевого обучения\*



Возможность заключения договора о целевом обучении на любом этапе учёбы в вузе



Отдельный конкурс в пределах установленной квоты приема на целевое обучение



Различные меры поддержки: оплата профессионального обучения и дополнительного профессионального образования вне программ вуза



Корпоративная стипендия от АО «ДГК»



Прохождение всех видов оплачиваемой практики в АО «ДГК», индивидуальное сопровождение, наставничество



Гарантированное трудоустройство по окончании вуза в АО «ДГК»

**Целевое обучение осуществляется на основе заключения договора между обучающимся и АО «ДГК» с обязательством отработать после завершения обучения в вузе не менее 3-х лет.**

Подробнее о целевом обучении можно узнать в постановлении Правительства РФ от 13 октября 2020 г. №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»



**Проект «Наставничество» для школьников и студентов профильных учебных заведений – одно из важных направлений в кадровой работе. Интерес старшеклассников к энергетической отрасли вполне обоснован, ведь многие из них уже начинают определяться с выбором своей будущей профессии.**




**Материальная помощь в соответствии с Коллективным договором:**

- При рождении или усыновлении ребенка 20 000 руб.
- При регистрации брака 16 000 руб.
- Многодетным родителям и матерям-одиночкам 8 000 руб. на каждого ребенка 1 раз в год
- Частичная компенсация стоимости приобретенных путёвок для детей Работников в загородные детские оздоровительные лагеря
- При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск 1 ММТС (11300 руб.)
- Единовременное вознаграждение в связи с награждением ведомственными и корпоративными наградами;
- Компенсация стоимости проезда в отпуск и обратно (север),
- Оказание материальной поддержки при релокации на новое место работы в удаленные территории


**Социальные программы:**

- Добровольное медицинское страхование
- Страхование от несчастных случаев и болезней
- Негосударственное пенсионное обеспечение



Компенсация стоимости оплаченной тепловой и электрической энергии, топлива в размере 50% общего потребления энергии в размере 20 000 в год,  
 Предоставление арендного жилья и Частичная компенсация аренды – 15 000 в месяц.



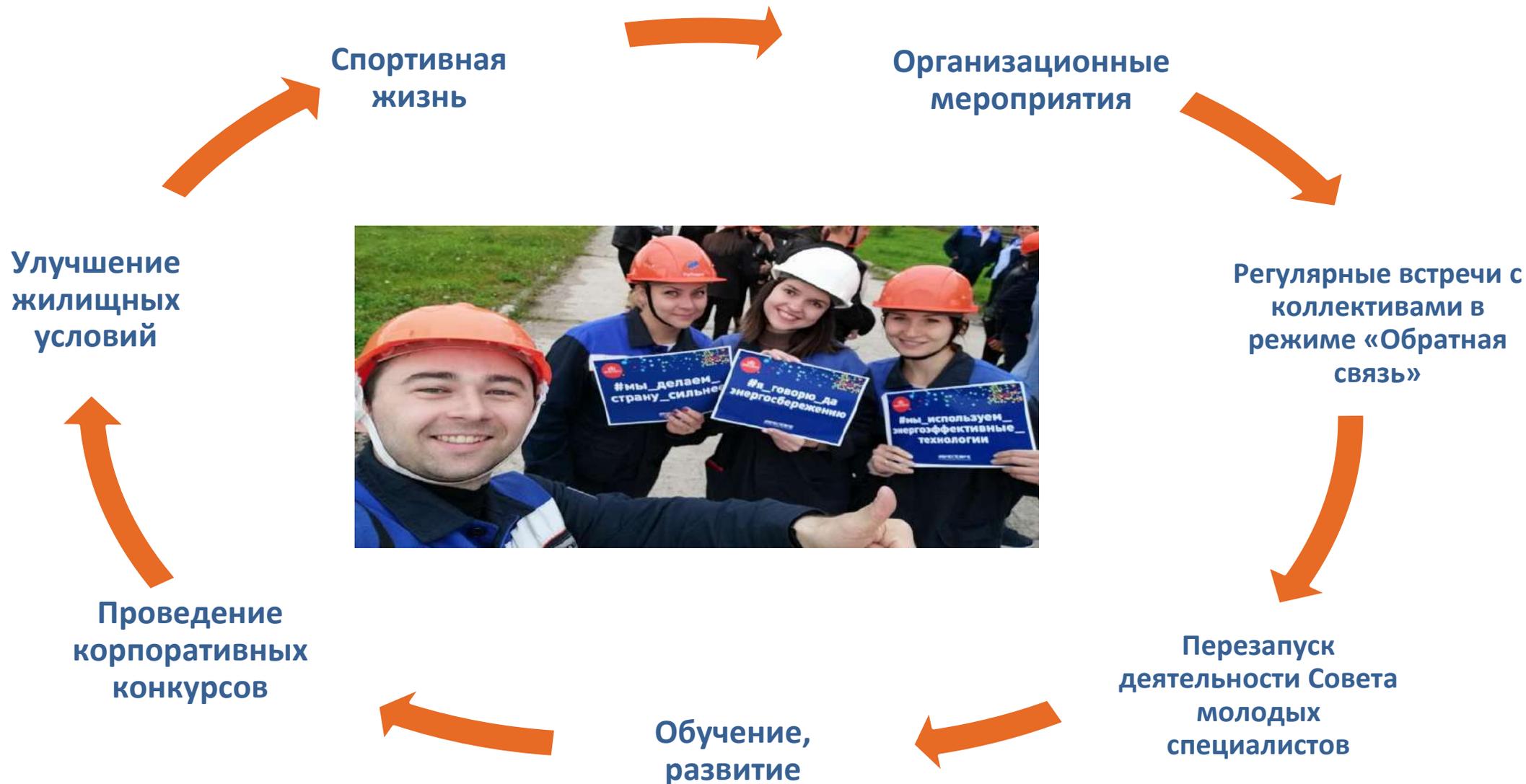


- Реализация возможности получения в Центре подготовки персонала АО «ДГК» групп допуска к работам
- Создание и поддержка Советов молодёжи в коллективах (советы молодёжных коллективов), привлечение молодёжи к решению производственных и иных вопросов
- Ротация молодёжи (обмен опытом), для приобретения навыков и реализации возможности работы на разных станциях
- Адаптация молодых сотрудников путем закрепления за ними опытного работника
- Активное внедрение наставничества – обучения на рабочем месте, стажировки
- Подарки к 1 сентября для детей работников ко Дню знаний, компенсация затрат на подготовку к школе
- Новогодние подарки детям
- Проведение молодёжных форумов АО «ДГК» с участием генерального директора и высших менеджеров
- Проведение конкурса «Лучший молодой специалист года»
- Возможность повышения окладов за рамками ступеней оплаты труда (в зависимости от стажа)
- Установление компенсационной надбавки за работу на ДВ в северных районах (индивидуальная доплата) ранее момента достижения установленного законодательством размера.



В Обществе традиционно уделяется большое внимание приобщению работников к здоровому образу жизни. Во всех подразделениях АО «ДГК» создаются условия для занятий работников спортом. В ряде подразделений имеются в наличии свои спортивные залы, спортивный инвентарь, тренажеры, либо арендуются спортивные площадки. Большое внимание уделяется привлечению к здоровому образу жизни семей работников. В каждом структурном подразделении проводятся спортивные соревнования в формате «Папа, мама, я – спортивная семья!», организуются семейные выезды на спортивные базы и базы отдыха.







Энергетика – стабильное будущее! Присоединяйся к команде АО «ДГК» !

Мы вас ждем!

Больше информации на нашем официальном сайте,  
следите за новостями!



Одинокоев  
Никита  
Александрович

Специалист 1 категории группы управления персонала  
СП «ТЭЦ Восточная» АО «ДГК»  
8 914 334 82 89  
odinikov-na@dgk.ru

