

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПО ФИЛИАЛУ
ПАО «РОССЕТИ» - НИЖЕГОРОДСКОЕ ПМЭС



ИНФОРМАЦИЯ О ГРУППЕ «РОССЕТИ»



Группа «Россети» обеспечивает энергоснабжение потребителей в **82** регионах РФ



560 тыс. подстанций и трансформаторных подстанций, общей мощностью более **835 тыс.МВА**



2,47 млн. км протяженность ЛЭП

В СТРУКТУРУ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ВХОДЯТ:

- **43** дочерних и зависимых общества и 16 распределительных сетевых компаний;
- **230 тыс. человек** – общая численность персонала.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

В Филиале ПАО «Россети» - Нижегородское предприятие магистральных электрических сетей действует Кодекс корпоративной этики, разработанный с учетом лучшей мировой практики в области корпоративного управления и направленный на повышение уровня корпоративной культуры во всех подразделениях филиала. Кодекс определяет предназначение компании – миссию, стратегические приоритеты, цели и ценности. Кроме того, документ содержит правила и нормы поведения сотрудников в различных ситуациях, а также рекомендации по эффективному использованию собственности и ресурсов компании, предотвращению конфликта интересов.

НАШИ ЦЕННОСТИ

СОТРУДНИКИ

РАЗВИТИЕ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ДОВЕРИЕ

Молодежная политика Нижегородского ПМЭС

Основная стратегическая задача филиала - работа с молодежью «Сформировать высококвалифицированный профессиональный коллектив, обеспечивающий достижение корпоративных целей».

1. «Адаптация». Новые сотрудники знакомятся с организационной структурой, производственной спецификой и корпоративной культурой филиала.

2. «Программа кадрового резерва».

С целью актуализации и формирования кадровых резервов, своевременного обеспечения потребностей филиала квалифицированными и результативными работниками разработан план работы с кадровыми резервами на 2024-2025 гг. (блок главного инженера, молодежный кадровый резерв). Молодые специалисты, хорошо проявившие себя в практической работе, становятся основным источником пополнения резерва кадров на выдвижение.

3. «Комплексная программа обучения молодых специалистов», предоставляющая возможность молодым специалистам повышать профессиональные компетенции и развивать лидерские качества посредством участия в следующих учебных мероприятиях: подготовка и повышение квалификации специалистов, обучение посредством системы еженедельного обучения – «День знаний» (утвержден приказом Нижегородского ПМЭС в 2024 г).

Молодежная политика Нижегородского ПМЭС

4. «Спортивные мероприятия для молодых специалистов» – возможность для любого желающего поддержать свое физическое здоровье и вести активный образ жизни приняв участие в спортивных мероприятиях, организуемых Компанией.

При непосредственном участии службы управления персоналом в 2024 году проведены мероприятия:

- в честь 23 февраля 2024 был проведен теннисный турнир

Первый Турнир по настольному теннису
среди работников Нижегородского ПМЭС



1/8		1/4		1/2		ФИНАЛ	
1. Жуков Ю.А.	3	Жуков Ю.А.	0	Николенко Д.Ю.	3	Смирнов С.В.	2
Калицкий А.Г.	0	Керсман Д.Ю.	2	Смирнов С.В.	3	Павлов А.С.	3
2. Славин М.В.	0						
Нердман Д.Ю.	3						
3. Кудряшов Д.Т.	0	Леснев А.С.	1				
Лопин А.С.	3	Смирнов С.В.	3				
4. Гареев В.Ю.	0						
Смирнов С.В.	3						
5. Саженов И.А.	1	Николенко Д.В.	3				
Николенко Д.В.	3	Павлов А.С.	3				
6. Гливин Е.А.	0						
Павлов А.С.	3						
7. Руденко А.С.	0	Торунес С.В.	0				
Торунес С.В.	3	Будавов П.В.	3				
8. Будавов П.В.	1						
Кузнецов В.Н.	0						

Мен за II место
Николенко Д.Ю. 3
Березов П.Б. 1



Молодежная политика Нижегородского ПМЭС

- ко Дню Компании в июне 2024 года проходил на Гребном канале пляжный волейбол



Молодежная политика Нижегородского ПМЭС

5. «Корпоративные мероприятия для молодых специалистов» – конкурсы, круглые столы, семинары, встречи с руководством Компании, торжественные праздничные вечера, организуемые с целью развития корпоративной культуры, знакомства с традициями Компании, раскрытия творческого и организационного потенциала сотрудников.

6. Работа с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, осуществляющими подготовку специалистов для предприятий электросетевого комплекса разработан в 2023 году план работы.

С 2023 г. по настоящее время службой управления персоналом, совместно с руководителями подразделений проведено 12 экскурсий для студентов на объекты Нижегородского ПМЭС:



ВАКАНСИИ:

ИНЖЕНЕР ЦУС (Г.Н.НОВГОРОД) 3/П 62 000 РУБ.

ИНЖЕНЕР 2 КАТ. СРЗА И АСУ ТП (Г.ДЗЕРЖИНСК) 3/П 67 000 РУБ.

ИНЖЕНЕР 2 КАТ. СРЗА И АСУ ТП (Г.СЕМЕНОВ) 3/П 57 000 РУБ.

ИНЖЕНЕР 2 КАТ. СРЗА И АСУ ТП (П.ЛЕСОГОРСК ШАТКОВСКОГО РАЙОНА) 3/П 42 000 РУБ.

ИНЖЕНЕР СРЗА И АСУ ТП (Г.НИЖНИЙ НОВГОРОД) 3/П 60 000 РУБ.

ИНЖЕНЕР СРЗА И АСУ ТП (Г.ВЫКСА) 3/П 55 000 РУБ.

ДЕЖУРНЫЙ ИНЖЕНЕР 2 КАТЕГОРИИ (Г.БОР) 3/П 70 000 РУБ

▶ Контактная информация для обращений по вопросам прохождения практики и трудоустройства

▶ НАШИ КОНТАКТЫ:

▶ 443100, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 226, каб. 425.

▶ Телефоны: Приемная (846) 339-63-59,

▶ Служба управления персоналом (846) 339-62-37.

▶ E-mail: mesvolgi@fskees.ru,

▶ chebarshina-in@fskees.ru

▶

▶ 603950, г. Нижний Новгород, Московское шоссе, 30, каб. 345.

▶ Телефоны: Приемная (831) 416-10-59,

▶ Служба управления персоналом (831) 416-10-17

▶ E-mail: nnov@fskees.ru,

▶ smyslova-nn@fskees.ru

▶

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

