

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ЛЕНИНА»
(ИГЭУ)

ОТ РАБОТНИКОВ

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ППО работников ИГЭУ
Общероссийского профсоюза образования

Ректор ИГЭУ



А.Ф. Сорокин



Г.В. Ледуховский

31 октября 2024 г.

31 октября 2024 г.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

в локальный нормативный акт

«ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ИГЭУ»,

являющийся приложением к «Коллективному договору между работодателем и работниками ИГЭУ на 2024-2027 гг.» (решение о заключении коллективного договора принято конференцией работников и обучающихся ИГЭУ 17 апреля 2024 г.)

В соответствии с п.10.5. «Коллективного договора между работодателем и работниками ИГЭУ на 2024-2027 гг.» стороны согласились:

1. Изложить п. 1.5 раздела «1. Общие положения» в следующей редакции:

«1.5. В университете используются повременная и почасовая системы оплаты труда. Для работников ИГЭУ применяется оплата труда с установлением размеров должностных окладов (далее – оклады) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в соответствии с локальным актом «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям в ИГЭУ», а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемым при заключении трудового договора».

2. Изложить п. 3.2 раздела «3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в следующей редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам с учетом повышающих коэффициентов по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством»

3. Изложить раздел «5. Выплаты молодым работниками и их наставникам» в следующей редакции:

«5.1. Выплаты стимулирующего характера на период адаптации к профессиональной деятельности устанавливаются штатным научно-педагогическим работникам ИГЭУ в возрасте до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее - молодые научно-педагогические работники), а также штатным научно-педагогическим работникам ИГЭУ в возрасте до 35 лет включительно, имеющим ученую степень (далее – молодые ученые).

5.2. Молодым научно-педагогическим работникам в течение 3 лет после получения профессионального образования устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, а имеющим диплом с отличием – в размере 20% от оклада.

5.3. Молодым ученым в течение 3 лет после присуждения ученой степени устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера 10% от оклада. Также за ними сохраняется право на получение стимулирующей выплаты в соответствии с п. 5.2 настоящего Положения.

5.4. Дополнительно приказом ректора ИГЭУ могут вводиться статусы молодого работника и наставника по представлению руководителя структурного подразделения после рассмотрения на Ученом Совете ИГЭУ.

5.5. На выплаты в соответствии с п. 5.4 Положения имеют право претендовать штатные работники ИГЭУ в возрасте до 35 лет (далее - молодые работники), а также наставники молодых работников.

5.6. Наставники молодых работников назначаются исходя из их компетенции и опыта работы.

5.7. Как правило, наставник может выполнять свои функции не более чем у трех молодых работников одновременно.

5.8. Выплаты молодым работникам носят ежемесячный характер. Их размер определяется приказом ректора на текущий финансовый год.

5.9. Размер и порядок осуществления выплаты наставнику определяются по согласованию с наставником и устанавливаются приказом ректора».